株式会社テンダ 行動計画

女性活躍推進法、次世代育成支援対策推進法に基づき、全社員がそれぞれの生活との調和を保ちながら、各々の能力を最大限に発揮できる環境を目指し、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

2025年6月1日～2030年5月31日までの5年間

2. 内容

目標1： 男性の育児休業取得率 30%を目指す

【対策】

- 2025年6月～
 - ・制度等に関する説明資料を作成し、社員全体へ周知を行う。
 - ・対象社員へ個別に制度について説明を行う。
 - ・管理監督者への研修を通じた啓もう活動を継続する。

目標2： 全社員の時間外・休日労働時間を毎月平均 12 時間以内とする

【対策】

- 2025年6月～
 - ・所定外労働時間を毎月把握し、原因を分析する。
 - ・各部門における問題点の検討および改善に向けた取り組みを実施する。

目標3： 小学校就学前の子どもを持つ社員へ、育児短時間勤務制度、所定外労働の制限、子の看護等休暇、育児目的休暇など子育てに関する制度の利用向上を図る

【対策】

- 2025年6月～
 - ・各種規程の改定と制度に関する資料を改定し、従業員なる利用向上を目指す。
 - ・対象社員へ個別周知を行い、更なる利用向上を目指す。

以上