

株式会社テンダ 行動計画

女性社員が多く部署で活躍できる雇用環境整備と意識改革を行うため、次の通り行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年4月1日～令和7年3月31日までの3年間

2. 計画内容

目標1： 技術職に占める女性の割合を現状から5%上げる。

【取組内容】

令和4年4月～ 求人内容や採用ホームページの掲載内容を見直し、改定する。

令和4年10月～ 改定した内容を元に採用活動を実施。

女性応募者、内定者へ個別面談等でアピールする。

目標2： 管理職候補(課長)に占める女性比率を40%以上とする

【取組内容】

令和4年8月～ 管理職候補(課長級、主任級)となる社員を対象とした研修、勉強会の検討及び実施。

令和5年5月～ 管理職とのキャリアアップ面談を実施。

以上